Заместитель Главы Абанского района –

начальник отдела культуры, по делам молодёжи и спорта

администрации Абанского района

Людмила Александровна Харисова

**Доклад на тему: «Работа учреждений культуры Абанского района в условиях новых вызовов времени»**

**Добрый день, уважаемые участники совещания!**

Совещание работников культуры – это хорошая традиция, позволяющая всему нашему сообществу в режиме открытого диалога обсудить основные направления развития российской, региональной и муниципальной культурной политики, это особая сложившаяся традиция, которая предоставляет возможность объединить наше культурное сообщество в решении вопросов и проблем отрасли, а также является площадкой для общения с коллегами.

Год назад мы определяли приоритетные направления развития культуры в районе на период до 2024 года в контексте реализации национального проекта «Культура».

В этом году наше совещание по – прежнему посвящено вопросам обновления содержания и повышения качества культуры в Абанском районе. Это направление является приоритетом региональной и муниципальной культурной политики на ближайшие годы.

Уверена, что выработанные в ходе совещания инициативы будут способствовать дальнейшему качественному развитию нашей отрасли. Мой доклад является в какой – то мере стратегическим, предполагает некоторые установки, определяющие изменения в подходах деятельности работника культуры.

Несомненно, сегодня отрасль культура Абанского района работает в условиях новых вызовов времени. Информационные и коммуникационные технологии  стали неотъемлемой частью современных практик во всех отраслях. Ещё один вызов времени, связанный со стремительным развитием технологий и цифровой экономики, - это изменившийся запрос общества и работодателей на «качество человека». Современная жизнь требует от современного человека комплексного решения многоуровневых проблем, эмоционального интеллекта, быстрого реагирования на происходящие изменения.

Следующая тема - цифровая трансформация культуры: перспективы и новые возможности развития традиционной культуры. Все «новые возможности развития традиционной культуры» каждый из нас испытал в 2020 году. Несмотря на новые условия работы, связанные с ограничительными мерами, мы понимаем, что наша отрасль, как и многие другие, не может эффективно жить без людей, живого общения.

Эффективность функционирования отрасли можно оценивать различными критериями и показателями, но одним из важнейших, является уровень удовлетворённости населения. Несмотря на экономические сложности последних лет, критику отдельных реформ и инициатив, уровень удовлетворённости населения Абанского района качеством культуры остаётся стабильным. За этим результатом стоит не только каждодневный профессиональный труд работников культуры, но и финансистов, юристов, других работников, и конечно, руководителей учреждений, на плечи которых ложится большая ответственность за условия, качество и за настроение людей.

Спасибо вам, коллеги, за ваш труд, верность профессии, любовь к культуре!

Культура Абанского района выстраивает работу в соответствии с основополагающими документами федерального, краевого и районного уровней, определяющими цели и задачи деятельности. Все мероприятия и проекты работают на главный результат – обеспечение доступности современных качественных культурных услуг населению района независимо от места проживания, социального статуса, национальной принадлежности и вероисповедания.

Современная культура – большой и сложный организм, здоровая работа которого обеспечивается участием всех участников. На сегодняшний день мы стараемся активно встраиваться в реализацию Национального проекта «Культура», в котором Президент России выделил амбициозную основную задачу: повышение качества жизни граждан путем модернизации инфраструктуры культуры и реновации всех учреждений. **Реновация** – это «обновление», процесс улучшения, реконструкции, реставрации без разрушения целостности структуры.

Выполнение данной задачи поможет воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций.

**Подготовка учреждений культуры к новому творческому сезону**

 Под особым вниманием по – прежнему находится материально-техническое состояние учреждений культуры. Во всех учреждениях планово проведены поддерживающие мероприятия, ремонты. Более подробно о больших событиях в данном направлении запланировано отдельное выступление. Благодаря участию в краевых и федеральных программах, софинансированию из местного бюджета, удалось привлечь значительное финансирование на капитальные ремонты и другие мероприятия. Были отмечены по итогам подготовки к новому творческому сезону 2020 – 2021 годов, качественную работу по выполнению современных требований, ответственный подход, инициативу, большой вклад по созданию комфортных и безопасных условий следующие учреждения и работники:

1. Петропавловский СДК
2. Почетский СДК
3. Хандальский СДК
4. Кинокультурный центр «Авангард»
5. Вознесенский СДК
6. Ковалёва Екатерина Александровна, методист Лазаревского сельского клуба
7. Фабричкина Татьяна Витальевна, методист Заозерновского СДК

1. Самойловская сельская библиотека (Библиотекарь Гавриленко Елена Олеговна)
2. Кивлюк Светлана Петровна (библиотекарь Вознесенской сельской библиотеки)
3. Богданова Альбина Павловна (библиотекарь Зимниковской сельской библиотеки)
4. Бортникова Тамара Викторовна библиотекарь (Бирюсинской сельской библиотеки)
5. Боброва Марина Викторовна (библиотекарь Туровской сельской библиотеки)

За большую практическую помощь учреждению культуры Лазаревский СК в подготовке, большой вклад в создание современных условий для предоставления качественных культурных услуг населению Долгомостовского сельсовета отмечены: Ковалёв Анатолий Федорович - Индивидуальный предприниматель с. Долгий Мост Абанского района,

Добряков Борис Николаевич - волонтер с. Долгий Мост Абанского района.

За большую практическую помощь Петропавловскому СДК в подготовке, большой вклад в создание современных условий для предоставления качественных культурных услуг населению Петропавловского сельсоветаотмечена Глава Петропавловского сельсовета - Монид Валентина Семёновна.

За большую практическую помощь Хандальскому СДКмы благодаримГлаву Хандальского сельсовета Ягупову Ирину Александровну.

Муниципальная комиссия по проведению оценки готовности благодарит всех, кто не остался в стороне от этого важного и ответственного дела, кто реально оказал помощь на любом этапе выполнения этой работы. Несмотря на все трудности, связанные прежде всего с финансовыми проблемами, высокодотационностью бюджета Абанского района, наши учреждения с каждым годом становятся более комфортными и современными, интерьеры некоторых учреждений, состояние прилегающих территорий впечатляют. Все проведённые мероприятия, несомненно, работают на имидж учреждения, на создание благоприятного микроклимата в коллективе, положительное отношение населения, власти.

Несмотря на сложный период работы, связанный с распространением коронавирусной инфекции, коллективы сумели сохранить самые лучшие традиции и выстроить работу по подготовке на достаточно хорошем уровне.

В этот сложный период для любой отрасли важно сохранить сеть учреждений и рабочие места. Нам это удаётся. Полномочия в области культуры в Абанском районе реализуются сетью из 85 учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры.

**На сегодняшний день 4 учреждения имеют статус юридического лица в отрасли культура:**

1. МБУК «Абанское районное библиотечное объединение» (38 библиотек);
2. МБУК «Абанская МКС» (44 обособленных подразделения);
3. МБУК «Районный краеведческий музей имени М. В. Фомичёва»;
4. МБУ ДО «Абанская детская музыкальная школа».

**Последние изменения произошли в 2019 году:** реорганизованоМБУК «Абанская МКС»: присоединены Кинокультурный Центр «Авангард», Абанский районный Дом культуры. Несмотря на реорганизацию, количественно сеть учреждений не претерпела изменений.

**КАДРЫ:**

В учреждениях культуры работают 174 человека. Прочий обслуживающий персонал работает в МКУ «Служба по хозяйственно - техническому обеспечению».

В 2020 году старались активно работать по обучению и повышению квалификации кадров, наблюдается в отрасли следующая положительная динамика:

**Увеличилось количество работников, получивших профильное образование**: учатся заочно в учебных заведениях 24 чел. (2019 г.- 15 чел.), из них получают профильное образование – 22 чел. (2019 г.- 13 чел.) - на 9 человек по сравнению с 2019 г.

 **«Абанская ДМШ**» - две выпускницы обучаются в Красноярском колледже искусств им. Иванова-Радкевича (заключены целевые договора). В 2020 году привлечены два молодых преподавателя, один из них молодой специалист - выпускница Красноярского колледжа искусств по специальности преподаватель музыкально-теоретических предметов. Также в 2020 г. принят на работу молодой специалист - преподаватель фольклорного пения, выпускница Абанской ДМШ.

**Проучились в рамках федерального проекта «Творческие люди» - 8 человек** (квоты освоены в полном объёме). На 2021 год в рамках проекта будет проучено 11 человек. Это большая и ответственная работа, новизна которой состоит в том, что пришлось учиться, используя новые коммуникативные возможности сети интернет. Было сложно, но интересно.

Достижение целевого значения уровня средней заработной платы основного и административно-управленческого персонала **выполнено в полном объеме**: среднемесячная заработная плата работников составляет: факт 29 668,48 рублей, план 29694,2 рубля (выполнение 99,9%). Образование в области культуры (ДМШ): факт 35 746,73 рублей, план 33 761,6 руб. (выполнение 105,9 %).

**Результаты независимой оценки качества:**

Количество учреждений культуры (юридических лиц/сетевых единиц), в которых в 2020 году была проведена независимая оценка качества условий оказания услуг, составило – 1 юр. лицо, 38 филиалов: МБУК «Абанское РБО». Исполнителем услуг по сбору и обобщению данных является Оператор, общество с ограниченной ответственностью «Единая Система Муниципальных Сайтов» (ООО «ЕСМС»). Стоимость услуг по контракту - 69 000 рублей. План к опросу составлял 5046 человек, по факту – 5277 человек. Информация по итогам НОК размещена на сайте www.bus.gov.ru в декабре 2020 года. О результатах в повестке совещания запланировано отдельное выступление.

Результаты:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.Критерий "Открытость и доступность информации об организации культуры" | 2.Критерий "Комфортность условий предоставления услуг" | 3. Критерий "Доступность услуг для инвалидов" | 4.Критерий "Доброжелательность, вежливость работников организации" | 5.Критерий "Удовлетворенность условиями оказания услуг" | **Итог**(результат потерритории) |
| **95,18** | **96,81** | **56,43** | **97,93** | **97,22** | **88,71** |

На результат повлиял критерий «Доступность услуг для инвалидов»: из-за отсутствия условий для безбарьерного доступа в учреждения культуры лиц с ОВЗ. Рейтинг по Красноярскому краю – 14 - ое место из 44. Учитывая нашу большую сеть библиотек в районе, материально – техническое состояние зданий и оборудования, это хороший результат.

На 2021 год НОК проводиться не будет (1 раз в 3 года). На 2022 г. планируется НОК 3 учреждений, 2023г. – 1 учреждение.

**В полном объёме освоены федеральные, краевые субсидии:**

1. Конкурс на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории сельских поселений Красноярского края, и их работниками (Постановление Правительства Красноярского края от 27.02.2020 № 129-п)

Филиалы МБУК «Абанская МКС» (лучшие муниципальные учреждения культуры): Кинокультурный центр «Авангард», Новоуспенский СДК (по 100 тыс. руб.).

Персональные (лучшие работники): художественный руководитель Абанского РДК, заведующая Детской библиотекой (по 50 тыс. руб.)

2. Проведены мероприятия в рамках Государственной программы Красноярского края «Развитие культуры и туризма». Национальный проект «Культура». В 2020 году удалось привлечь финансирование и провести значительные ремонты учреждений культуры в рамках других программ. В повестке об этом будет отдельное выступление.

-Проведена работа по **устранению предписаний надзорных органов** (Пожнадзор): средства местного бюджета (Абанское РБО – 96 374 рублей; Музей – 116 445 рублей).

-Произошло увеличение финансирования **на подписку периодических изданий**, средства местного бюджета составили: 2019 год – 200,00 тыс. руб., 2020 год – **700,00 тыс. руб.**

**- Комплектование книжных фондов библиотек.**

**2019 год:** 687 550 рублей, в том числе:450 734,78 руб. – краевые средства;102 365,22 руб. – федеральные средства;**134 450,00 руб. – местный бюджет.**

**2020 год:** 689 161 рублей, в том числе:553 100 руб. – краевые средства;**155 061,00 – местный бюджет.**

**2021 год:** 689 161 рублей, в том числе:553 100 руб. – краевые средства; **155 061,00 – местный бюджет.**

**-** В **рамках программы благотворительности и спонсорской деятельности ПАО Красноярск Энергосбыт** привлечено 200 тыс. руб. на приобретение музыкальных инструментов в Абанскую ДМШ: баян, балалайка, гармони (2шт). За счёт **внебюджетных источников** в ДМШ на сумму 193 тыс. руб. приобретены 63 кресла в актовый зал.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции в 2020 году, была организована эффективная работа **в онлайн – режиме**. Об этом свидетельствуют ссылки в социальных сетях, сайты, большое количество участников групп и сайтов наших учреждений культуры. На слайде отражено количество участников онлай – событий в разрезе каждого учреждения.

Многие мероприятия удалось провести оффлайн. Несмотря на это, показатели деятельности не удалось выполнить в полном объёме из – за ограничительных мер, которые внесли свои коррективы.

**Показатели национального проекта «Культура»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | План 2020 год | Факт 2020 год | Отклонение |
| 1 | Количество посещений культурно-досуговых учреждений на платной основе (тыс.человек) | 57,299 | 21,494 | -35,805 |
| 2 | Количество участников клубных формирований (тыс.человек) | 3,804 | 3,804 | 0 |
| 3 | Количество посещений библиотек (тыс.человек) | 164,00 | 101,177 | -62,823 |
| 4 | Количество посещений музеев (тыс.человек) | 5,2 | 2,070 | -3,130 |
| 5 | Количество учащихся ДШИ (тыс.человек) | 0,104 | 0,105 | +1 |

**Планы на перспективу составлены в рамках реализации Национального проекта «Культура», трёх региональных проектов.**

[**Культурная среда**](http://krasnoyarsk.bezformata.com/word/kulturnaya-sreda/313244/)

На участие в конкурсном отборе муниципальных образований Красноярского края для предоставления средств субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края в разных направлениях подготовлены документы и поданы заявки, везде предусмотрено софинансирование местного бюджета.

В 2021 году Абанский район подготовил пакет документов на участие в **программе по линии агентства туризма на обустройство туристско-рекреационной зоны вблизи озера Макарихино**, где сейчас находится СПЛ «Берёзка». Изготовлен дизайн – проект специализированной организацией. Содержательная часть разработана учреждениями культуры по видам туризма: культурно-познавательный, событийный, семейный, реконструкторско-исторический и другие. Если проект будет поддержан, нас ожидает большая, сложная, но интересная работа.

[**Творческие люди**](http://krasnoyarsk.bezformata.com/word/tvorcheskie-lyudi/1644298/)

Планируется участие в международном фестивале этнической музыки и ремесел «[МИР Сибири](http://krasnoyarsk.bezformata.com/word/mir-sibiri/2069083/)» (наш постоянный участник образцовый детский ансамбль «Звонница»).

Подготовка и переподготовка кадров. Помимо обучения в рамках проекта «Творческие люди», повышения квалификации на краевом уровне, организована работа с кадрами на муниципальном уровне:

**Запланированы мероприятия:**

- 19 февраля - совещание « Работа учреждений культуры в условиях новых вызовов времени», работа трёх площадок по презентации инновационных форм работы в учреждениях культуры

- Апрель – фестиваль лучших культурных идей и практик «Инновации. Творчество. Мастерство»

- Август – выездная районная Школа работников культуры (на базе СПЛ)

- Октябрь – круглый стол с депутатами районного совета депутатов по реализации Национального проекта «Культура»

- районные конкурсы профессионального мастерства: «Библиотекарь года», « Лучший клубный работник».

На хорошем уровне выстраивается работа движения **«**[**Волонтеры культуры**](http://krasnoyarsk.bezformata.com/word/volonteri-kulturi/10797784/)**»**.

В 2020 году на базе муниципальных учреждений культуры было открыто 9 волонтерских центров (клубных формирований) в сфере культуры, которые объединили более 53 добровольцев.

Добровольцами в сфере культуры совместно с сотрудниками учреждений культуры за 2020 год было реализовано более 140 мероприятий разной направленности. По итогам 2020 года Абанский района вошел в пятерку лучших среди городов и районов по развитию движения «Волонтеры культуры». Координатор движения отмечен Благодарственным письмом министерства культуры за активную работу в развитии общественногодвижения «Волонтеры культуры» Красноярского края.

Большое внимание уделяется сопровождению одарённых детей, которое осуществляется в тесном сотрудничестве с образованием. Активно сопровождает творчески одарённых детей Абанская ДМШ.

Благодаря участию в конкурсах разных уровней, дети школы, имея высокие результаты, постоянно становятся победителями. В этом году награждены новогодними подарками от Губернатора края. Организовал данную работу по вручению КЦ «Авангард».

На сегодняшний день в Абанской ДМШ  100 человек обучаются по предпрофессиональным программам (95%), увеличение произошло на 37,9%, к 2022 г. планируется увеличить до 100%.

[**Цифровая культура**](http://krasnoyarsk.bezformata.com/word/tojota-lendkruzer/343157/)

 - работа с сайтами учреждений

- работа сайта отдела «ВКонтакте» (кроме официального сайта администрации района)

- организация семинаров по повышению уровня профессиональной компетенции работника культуры через электронные ресурсы.

Традиционно особую роль в своём докладе я отвожу теме воспитания, как одной из самых важных функций современных учреждений культуры.

**О воспитании**

Президент считает, что к своим 18 годам молодой Российский гражданин должен быть гармонично развитой социально-ответственный личностью. Есть намерение и установка по вхождению России в число лучших стран по уровню образования, что не должно привести к потере национальной и культурной идентичности, способствовать сохранению нематериального культурного наследия и др.

Сегодня громко заявлено о важности воспитания в школе. Государственная Дума приняла поправки в «Закон об образовании в РФ», касающиеся воспитания учебных учреждений. И вновь данные поправки для укрепления воспитательной системы предложил внести президент. Закон вступил в силу 1 сентября 2020 года.

**Что есть воспитание?**

**Воспитание** - деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

В поправках это определение остается неизменным. Но **добавляются следующие формулировки:**

формирование чувства патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, к природе и окружающей среде.

**О профилактике**

В деле воспитания приоритетным направлением остаётся деятельность учреждений культуры, направленная на профилактику правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних. Продолжаем совершенствовать межведомственное взаимодействие со всеми службами и учреждениями системы профилактики. Несмотря на положительные результаты работы в некоторых направлениях, отрицательными являются следующие показатели:

- количество преступлений, совершенных несовершеннолетними (произошел рост с 0 до 1, п. Абан, СОШ № 3).

- рост преступлений, совершенных в отношении несовершеннолетних, зарегистрирован 21 факт в отношении 9 несовершеннолетних, из них против половой неприкосновенности-16.

- зарегистрировано 3 факта самовольных уходов (АППГ-2): Абанская ООШ № 1 – 2, Долгомостовская СОШ - 1.

Актуальным остаётся сопровождение семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении. Наши задачи остаются прежними.

**Общая динамика количества семей, находящихся в СОП, следующая:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель  | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год  |
|  1. | Количество семей/ детей, состоящих на учёте на конец года, из них: | 31/61 | 31/67 | 42/88 | 48/112 | 42/102 |
| 2. |  Количество семей/детей, находящихся в СОП | 16/47 | 21/57 | 25/70 | 28/92 | 30/89 |
| 3. | Количество н/л правонарушителей, находящихся в СОП | 16 | 11 | 18 | 20 | 16 |

 С учётом достигнутых результатов в сфере профилактики правонарушений несовершеннолетних и защите прав детей, имеющихся проблем детского и семейного неблагополучия, в том числе сопряженных с безнадзорностью, насилием в отношении несовершеннолетних, а также недостатков в организации межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних **приоритетными направлениями на 2021 год определены:**

- совершенствование способов и методов предупреждения правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних посредством формирования целостной системы занятости подростков, правого, нравственного, духовного и культурного развития.

Сложной и трагичной остаётся тема лишения родительских прав.

**Динамика лишения родительских прав по Абанскому району:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период | Число родителей, лишенных родительских прав | Число детей, родители которых лишены родительских прав |
| **2019 год** | 7 | 6 |
| Число родителей, ограниченных в родительских правах  | Число детей, родители которых ограничены в родительских правахлишены родительских прав |
| 5 | 8 |
| **2020 год** | 5 | 9 |

По сравнению с прошлым годом увеличилось число детей, родители которых лишены родительских прав.

Сложной и очень актуальной, с учетом трагических событий, которые происходят в стране, в семьях с детьми, задачей является **совершенствование и применение новых культурных воспитательных практик**. Воспитательная работа всегда должна быть в центре нашего внимания. В этом направлении перед учреждениями культуры стоят **задачи**:

- активное вовлечение несовершеннолетних в культурную, спортивную и общественную жизнь муниципалитета;

- обеспечение доступности культурных услуг и создание условий для работы творческих объединений по интересам для несовершеннолетних, в том числе детей с трудностями в социальной адаптации;

Для противодействия распространению негативных проявлений в детской и подростковой среде, в том числе преступного поведения несовершеннолетних **необходимо**:

- постоянно изучать популярные течения, настроения, тренды в молодежной и подростковой среде;

- формировать у детей и подростков общечеловеческие ценности, психологическую устойчивость к влиянию криминальной субкультуры, к вовлечению в употребление наркотических средств, психотропных веществ.

 Коллеги, необходимо усилить работу не отдельно с ребёнком, а с семьёй, его окружением. Через КДН и ЗП проходит большое количество молодых семей из ваших территорий, многие из них состоят на учёте и контроле органов системы профилактики. Нам необходимо работать на опережение, а не тогда, когда семья затяжелела, опустилась, спилась и ничего невозможно уже сделать. Необходимо увидеть первые признаки зарождающегося неблагополучия. Странно и непонятно, когда мы не видим или не хотим замечать изменения в поведении в ребёнке, которые, несомненно, отражены на нём, его поступках, психологическом самочувствии. Наша работа заключается не только в проведении множества дел и мероприятий, а культурном сопровождении семьи, вовлечении её в позитивную, интересную, полезную, культурно – досуговую деятельность. Коллеги, работа эта сложная и проблемная, выстроить её надо так, чтобы не один ребёнок не «выпал в осадок», сделать это достаточно сложно. Очень часто родители не являются нашими помощниками: семьи закрыты, в них отсутствуют здоровые положительные традиции, низкий культурный уровень многих не позволяет детей воспитывать грамотно и правильно.

 Расположить к себе семью можно только через успешность ребёнка, необходимо заметить в каждом его талант, способности, положительные качества и не говорите, что это невозможно сделать.

Необходимо признать, что на реализацию проекта «Культура» влияет ряд субъективных и объективных факторов, среди которых демографическая ситуация в стране, крае, районе.

Мы вступили в очень сложный демографический период. Семьи сейчас создают малочисленные поколения 90-х годов. Число рождений вновь падает. Отмечается напряжённость демографического периода, через который проходит Россия. В последние годы наблюдается снижение числа женщин, находящихся в фертильном (детородном) возрасте, что обусловлено демографическими провалами в 1940 –е и 1990-е годы.

**Структура населения Абанского района**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Общая численность | 21002 | 20817  | 20211  | 19674 |
| 0 – 17 лет | **5017** | **4909** | **4663** | **4598** |
| Взрослое население | 16253 | 16104 | 16467 | 15319 |
| Пенсионеры | **5337** | **5458** | **5492** | **5801** |

Динамика естественного движения населения сказывается на возрастной структуре населения района, как и в целом населения края. Население имеет «регрессивный» тип. В целом по району отмечается негативная демографическая ситуация, характеризуемая продолжающимся процессом убыли населения, основными причинами которого являются: миграция и высокая смертность. Старение населения ведёт к высокой демографической нагрузке на трудоспособное население. Согласно прогнозу на долгосрочный период тенденция сокращения численности населения района пока будет сохраняться.

Актуальным для нас всех являются заинтересованность и практическая деятельность по улучшению демографической ситуации, которая прежде всего заключается в здоровье человека, продолжительности и образе его жизни и многом другом.

Состояние здоровья, физического и психического - это важный показатель социального, экономического и экологического благополучия, показатель качества жизни населения Абанского района. Доминирующими факторами риска, влияющими на возникновение заболевания, являются: гиподинамия, нерациональное питание, психическое перенапряжение, стрессы, вредные привычки, избыточная масса тела. Повысить уровень здоровья живущих и будущих поколений населения возможно через формирование политики, ориентированной на укрепление здоровья населения и оздоровление окружающей среды, через формирование ответственного отношения людей к своему здоровью и здоровью окружающих. Учреждения культуры могут многое сделать в данных направлениях.

Культурные организации района вносят большой и значимый вклад в улучшение демографической ситуации, оздоровление нашего общества. Сделано много, но ещё больше предстоит сделать.

«Судьба России, её историческая перспектива зависит от того, сколько нас будет, зависит от того, сколько детей родится в российских семьях через год, через пять, десять лет, какими они вырастут, кем станут, что сделают для развития страны и какие ценности будут для них опорой в жизни».

(В. В. Путин, Послание к Федеральному Собранию, 15 января 2020 года)

В целях выстраивания системы работы по укреплению общественного здоровья жителей Абанского района разработана **межведомственная муниципальная программа «Абанский район – территория здорового образа жизни на 2020-2024 годы»**. Учтён опыт и лучшие традиции наших учреждений, предусмотрены разноплановые направления и мероприятия, некоторые из них:

- работа корпоративных спортивных и культурных объединений, групп здоровья, творческих клубов по интересам при учреждениях, направленная на развитие и совершенствование инфраструктуры наших учреждений в «шаговой» доступности.

- проведение спортивно – культурно - массовых акций, направленных на формирование ценностей здорового образа жизни, поэтапное увеличение показателя приверженности к здоровому образу жизни всех категорий населения.

**Клубные учреждения в 2020 году приняли участие более чем в 30 конкурсах и фестивалях разных уровней в онлайн - формате:** всероссийский, международный, краевой, межрайонный, зональный, районный. Результаты: от диплома участника до диплома лауреата разных степеней.

Организована работа с Электронным каталогом мастеров и художников «Мастера Красноярья». Несмотря на сложность данной работы, в 2020 году информацию подали на 16 человек, 95 работ, планируется в 2021 году 6 человек.

Большим событием в творческой жизни района в 2020 году стал спектакль «Выходили девки замуж» по творчеству Ф. Булякова  «Четыре женщины одного Ивана». Подготовлена онлайн – версия народной комедии в двух частях, режиссер самодеятельного  народного коллектива театра «Сибиряк» О. Степченко.

Ярким спортивно - культурным событием года можно считать открытие спортивного стадиона, который будет носить имя нашего земляка, уроженца почетской земли олимпийского чемпиона по греко – римской борьбе Алексея Васильевича Шумакова. Мы давно ждали открытие этого замечательного спортивного объекта, который открыл двери прежде всего для наших детей, молодёжи. В открытии 29 августа принял участие министр спорта Красноярского края Павел Александрович Ростовцев.

**Год памяти и славы. 75 – летие Победы в ВОВ.**

**СЛАЙД**

* *Количество учреждений, организаций и предприятий, принявших участие – 147*
* *Организовано и проведено мероприятий – 152 (одна акция включала большое количество мероприятий)*
* *Количество человек – 21941 чел.*

*Количество волонтеров – 709 чел.*

Надолго запомнится проведение всех масштабных мероприятий, акций в рамках юбилейного Года памяти и славы. Несмотря на все трудности и проблемы, необходимость полностью перестраиваться, менять форматы и формы работы, связанные с коронавирусной инфекцией, запретом проведения массовых мероприятий, учреждения культуры достойно справились с поставленными задачами и сделали всё возможное и невозможное, чтобы никто и ничто не было забыто, ни одна памятная дата. Проведено в очном и дистанционном форматах большое количество мероприятий и событий, которые отражены на сайтах, в группах, социальных сетях.

Постоянно данные с места событий каждым районом подавались в Региональный штаб Года памяти и славы. Наша работа – это большой вклад в общий рейтинг Красноярского края, который занял 2 место среди 84 субъектов РФ.

Администрация района, отдел культуры, по делам молодёжи и спорта продолжает координировать и контролировать работу по патриотическому воспитанию населения через Координационный совет по патриотическому воспитанию населения при Главе Абанского района. Мы надеемся на вашу активность, мобильность, творчество.

Практически все события имели масштабный характер с охватом большого количества населения. Участвовали в мероприятиях не только учреждения социальной сферы, но и организации других отраслей, жители разных категорий населения, удалось плодотворно отработать все заданные федеральные и краевые приоритеты. Много мероприятий проведено в режиме - онлайн, многие удалось провести оффлайн. Как результат - Главе района предложено выступить на Губернаторском совете с презентацией работы о проведении юбилейного года в Абанском районе.

**Основные проблемные вопросы:**

- многие учреждения культуры нуждаются в проведении капитальных ремонтов;

- нет здания клуба в с. Покатеево;

**-** сложно устранить предписания надзорных органов в Музее, который находится на площадях школы (второй этаж интерната): ширина эвакуационных выходов из выставочных залов менее 0,8 метра(требуется замена (реконструкция ) эвакуационных выходов на наружные лестницы), необходимо строительство Музея в перспективе;

- необходимо строительства новой Центральной библиотеки в п. Абан, невозможно вступить в проект по модельной библиотеке, необходим типовой проект по строительству библиотеки в сельской местности, имеется земельный участок, сейчас Абанское РБО в п. Абан находится в трёх отдельно стоящих зданиях;

- невозможно организовать доступную среду в Музее (второй этаж интерната школы), Центральной библиотеке (деревянное здание, 100 лет);

- необходимо увеличение средств на расширение гастрольной карты края, отсутствие транспорта для выездов;

- при выполнении показателя по росту обращений к цифровым ресурсам мы столкнемся с проблемой отсутствия в территориях доступа к скоростному Интернету, необходимой компьютерной техники, средств в бюджете на оплату трафика, дефицита квалифицированных специалистов;

- необходимо по требованиям Пожнадзора вывести 4 сельских библиотеки из зданий школ;

-ремонт объектов культурного наследия (необходимо заказывать техническую документацию);

- выполнение требований антитеррористической защищённости объектов культуры (видеонаблюдение, отсутствие охраны и т. д.)

**Основные управленческие задачи на 2021 год:**

1. Выполнить плановые значения показателей посещения учреждений культуры по Абанскому району:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2019 год****факт** | **2020 год****факт** | **2021 год****план** |
| **Культурно-досуговые учреждения** |
| Число посетителей культурно-досуговых мероприятий на платной основе | 54,086 | 21,494 | 59,462 |
| Число участников клубных формирований | 3,774 | 3,804 | 3,834 |
| **Библиотеки** |
| Число посещений | 160,000 | 101,177 | 170,600 |
| **Музей** |
| Число посетителей | 5,1 | 2,070 | 5,3 |
| **ДМШ** |
| Количество учащихся | 0,102 | 0,105 |  |

2. Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры отрасли через проектную и программную деятельность;

3. Повышение качества услуг в сфере культуры через внедрение и продвижение новых и инновационных проектов и технологий, оказание разносторонней методической и практической помощи отдалённым учреждениям культуры района;

4. Обеспечить информационную открытость,

5. Развитие кадрового потенциала, организация наставничества;

6. Сопровождение одарённых детей;

7. Провести все запланированные мероприятия на высоком уровне с привлечением населения, общественности, власти.

76 – я годовщина Победы в ВОВ. Огромное внимание уделяется организации патриотического воспитания населения.

**Наш патриотический социальный паспорт**, который должен быть в разрезе каждого сельсовета поимённо:

**участники Великой Отечественной войны – 3 чел.**

инвалиды Великой Отечественной войны – 2 чел.

**жители блокадного Ленинграда – 3 чел.**

**малолетние узники фашистских лагерей – 2 чел.**

участники ликвидации Чернобыльской АЭС – 4 чел.

ветераны боевых действий – 92 человека, из них:

**воины – интернационалисты – 19 чел.**

инвалиды – участники Афганской войны – 3 чел.

**труженики тыла – 163 чел.**

дети войны - 993 чел.

**вдовы Великой Отечественной войны – 8 чел.**

ветераны труда – 1579 чел.

ветераны труда Красноярского края – 1238 чел.

**Воинские захоронения погибших при защите Отечества:**

1. Могила Антошенко Пантелея Яковлевича (д. Средние Мангареки, кладбище)
2. Могила солдата срочной службы (1994 год) Александра Евгеньевича Помозова. (Адрес: с. Долгий Мост, ул. Советская, общее кладбище)
3. Могила сержанта (1996 год) Валерия Владимировича Бурматова (Адрес: д. Алексеевка, общее кладбище)
4. Могила защитников Советской власти д. Плахино.
5. Могила солдата Турова Д. Т., погибшего в Великой Отечественной войне в Новгородской области. (Останки захоронены в с. Устьянск. 16 июля 1972 года)
6. Могила рядового (2002 год) Евгения Алексеевича Кулаченко. (Адрес: д. Зимник, общее кладбище)
7. Могила прапорщика (2011 год) Андрея Викторовича Загарина. (Адрес: с. Покатеево, общее кладбище)
8. Могила Смирнова Андрея Семёновича, партизанского разведчика, расстрелянного колчаковцами в декабре 1919г. с. Ношено
9. Братская могила партизан и жителей села Апано – Ключи, погибших от рук колчаковцев в 1919 году. **(Объект культурного наследия)**
10. Могила Огнева Андрея, юного партизана связного, расстрелянного колчаковцами (1905 – 1919 гг.). с. Самойловка. **(Объект культурного наследия)**
11. Братская могила партизан и местных жителей. 1919 г. п. Абан, Центральная площадь **(Объект культурного наследия)**
12. Братская могила партизан и их семей, павших в боях за д. Зимник, зверски казнённых колчаковцами **(Объект культурного наследия)**

**Объекты культурного наследия, увековечивающие события ВОВ:**

1. Памятник Герою Советского Союза Богуцкому Виктору Степановичу
2. Могила Капустина Михаила Денисовича, Героя Советского Союза (1907–1968 гг.)

**2021 год в России объявлен Годом науки и технологий.**

По организации нашей работы: с 20 января 2021 года вступил в силу указ Губернатора края, согласно которому наряду с театрами и концертными организациями разрешена деятельность учреждений культуры и искусства (дворцы и дома культуры, клубы (за исключением ночных клубов (дискотек), дома народного творчества с учётом необходимости соблюдения санитарно – эпидемиологических требований, превентивных мер. Для осуществления данной деятельности необходимо соблюдать требования (см. Указ). Уважаемые коллеги, работаем грамотно, используя различные форматы взаимодействия с населением, перенастраиваемся, обновляемся. Кто немного «приспал», необходимо срочно пробуждаться. Не будет оправданий, что население боится или не хочет ничего. Началась полноценная работа по реализации показателей НП «Культуры», которая выражается прежде всего в посещаемости наших учреждений разными категориями населения. Я предвижу сложность работы тех учреждений, которые расслабились или работали в основном только с удобными категориями, например, старшее поколение, которое мы на данный момент должны трогать как можно меньше в связи с тем, что ситуацию с коронавирусом сложно назвать пока стабильно положительной. Первые объявленные районные культурно – образовательные проекты, даже в онлайн – режиме, показывают инертность некоторых учреждений («Конкурс чтецов», «Возрождение»). Надеюсь, вы понимаете, что если есть в учреждении театральное объединение, то вы точно должны участвовать в районном Театральном фестивале и т. д. По окончанию года в отношении каждого работника будет просмотрено его движение вперёд, пусть небольшое, но только не на месте. Коллеги, выстраиваем межведомственное взаимодействие, хорошие отношения со всеми на своих территориях, с главами сельсоветов, школами, детскими садами, ветеранами. Всем рады и оказываем содействие, помощь и поддержку. Добрые сложившиеся отношения помогут нам в решении наших задач и достичь хороших результатов, выжить в конце концов. Дом культуры – это учреждение, где ждут всех, сюда хочется идти и не только на мероприятие, а просто пообщаться, позаниматься каким – либо полезным для себя делом. Создаём внутренний благоприятный психологический микроклимат в учреждении, в противном случае к нам никто не придёт получать негатив и отрицательные эмоции, у всех хватает своих проблем и наши разгребать никто не будет.

**Заключение**

Уважаемые коллеги!

Главной целью и главным результатом нашей работы в этом году должно стать повышение качества всей нашей работы, повышение качества предоставления культурных услуг. Важнейшим индикатором достижения этой цели является удовлетворенность результатами нашей работы жителями района. В докладе освещены не все важные темы и проблемы, которые актуальны и волнуют нас. Наша профессия творческая, и у каждого из нас свои подходы, взгляды, трудности, проблемы. Это обстоятельство обязывает нас, с одной стороны, решать задачи комплексно, с другой – сосредоточить усилия на выполнении ключевых. Это требует смелых управленческих решений, твёрдой убеждённости, слаженных действий всех участников культурного процесса. Но как показали предыдущие годы, мы это умеем делать, и мы это сделаем, не смотря на сложности и препятствия. Мы верим в культурное сотрудничество, в ваш профессионализм, в наш общий успех. Через месяц состоится наш профессиональный праздник День работников культуры, 25 марта, поэтому готовим красивые наряды и хорошее настроение и позитивно смотрим на жизнь.

Желаю всем нам исполнения наших планов, нашим работникам культуры творческих достижений и радости от полученных результатов работы, успехов, здоровья, счастья и благополучия всем.

СПАСИБО!