**ПЛАН**

мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости

и легализации заработной платы в Абанском районе на 2019 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Исполнитель** | **Срок** | **Цель** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Организационные мероприятия** |
| 1. | Взаимодействие с государственными органами контроля (надзора) при выявлении фактов: выплаты заработной платы ниже минимальной заработной платы;прожиточного минимума трудоспособного населения; неформальной занятости. | МИФНС № 8 по Красноярскому краю;ГУ-Управление Пенсионного фонда РФ Иланском районе;КРО ФСС РФ по Абанскому району; Администрации района. | Постоянно | Выявление негативных тенденций по оплате труда, неформальной занятости. |
| 2. | Обеспечить, в случаях выявления нарушений, предоставление на регулярной основе сведений о хозяйствующих субъектах с признаками наличия «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда, низким уровнем заработной платы(ниже прожиточного минимума): |  | I, II, III, IYквартал | Выявление негативных тенденций по оплате труда |
| 2.1. | при формировании банка вакантных рабочих мест | КГБУ «Центр занятости населения Абанского района» | -«- | -«- |
| 2.2. | при обращении работников за предоставлением субсидий | Управление социальной защиты населения администрации Абанского района | -«- | -«- |
| 2.3. | иностранных работников | ОУФМС по Красноярскому краю в Абанском районе | -«- | -«- |
| 2.4. | при предоставленииотчетности работодателями | Абанском районе; КРО ФСС РФ по Абанскому району; МИФНС № 8 по Красноярскому краю | -«- | -«- |
| 3. | Заслушивание на заседаниях рабочей группы по организации работы по снижению неформальной занятости при главе Абанского района работодателей: о предпринимаемых мерах по снижению неформальной занятости, заключению трудовых договоров с работниками организаций. | Администрация района | По отдельномуплану | Снижение неформальной занятости, заключение трудовых договоров с работниками |
| 4. | Формирование списков работодателей, работающих по теневым схемам выплаты заработной платы и формирование списков работодателей «группы риска» для проведения контрольно­надзорных предприятий. | Администрация района | В течение года | Выявлениенеформальнойзанятости |
| 5. | Принятие мер по информации, поступившей по телефонам «доверия», обращениям граждан, о выплате заработной платы в «конвертах», неформальной занятости (заслушивание на комиссиях, проведение проверок). | МО МВД «Абанский»;Прокуратура Абанского района МИФНС № 8 по Красноярскому краю; ГУ УПФР в Иланском районе; КРО ФСС РФ по Абанскому району;Администрация района | По мере поступления | Усиление ответственностиработодателей |
| 6. | Организация рекламной кампании о недопустимости выплаты заработной платы в «конвертах», неформальной занятости. Размещение телефонов «доверия» в средствах массовой информации, на официальном сайте района. | Администрация района, УПФР в Иланском районе Красноярского края |  | Информированиенаселения |
| 7. | Посещения работодателей членами группы с целью проведения встреч с работниками предпенсионного возраста для оценки ситуации по осуществлению этими работниками дальнейшей трудовой деятельности. | Директор КГБУ «Центр занятости населения Абанского района» Коньшин В.Н. | По графику | Оценка ситуации по осуществлению работниками предпенсионного возрастадальнейшей трудовой деятельности. |
| **Профилактическая и разъяснительная работа** |
| 8. | Подготовка и размещение материалов в средствах массовой информации, организация выступлений по телевидению, на официальном сайте: о трудовых правах работников;о последствиях получения заработной платы в «конвертах»;о работе межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости. | Администрация района ГУ УПФР в Иланском районе | 1 раз в полугодие | Повышение правовой грамотности населения района |
| 9. | Взаимодействие с работодателями (направление информационных писем, запросов, и т.д.) о соблюдении трудовых прав работников: индексации заработной платы,о оформлении трудовых отношений. | Координационный совет в области развития малого и среднего предпринимательства | Постоянно | Информирование работодателей |
| 10. | Информирование населения через средства массовой информации (СМИ):об уровне средней заработной платы по округу;о величине прожиточного минимума в Красноярском крае. | Администрация района | I,II,III,IVквартал | Информирование населения |
| **Контрольно (надзорные), иные мероприятия** |
| 11. | Проведение совместных проверок с органами государственного контроля (надзора) в пределах установленных полномочий по вопросам нарушения трудовых прав работников:выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда;неформальной занятости;«конвертной» заработной плате. | Прокуратура Абанского района,МО МВД АбанскийАдминистрация района | По отдельным планам | Усиление ответственности |